4 dimensions pour prendre du recul

IDENTITÉ ET ÉCOSYSTÈME

Ce qui nous distingue

Notre ADN et notre capacité à rester pertinents dans notre environnement.

- Culture, valeurs et ancrages
- Positionnement et valeur distinctive
- Contexte d'affaires et adaptation

Cette friction remet-elle en question notre façon de créer de la valeur?

Touche-t-elle notre culture, notre positionnement ou nos façons de travailler avec notre écosystème?

CLARTÉ STRATÉGIQUE

Là où nous allons

Une direction commune qui guide les choix et permet de mesurer les progrès.

- Vision et ambition
- Priorités et objectifs alignés
- Leviers et mesure de performance

Sommes-nous clairs sur ce que l'IA doit nous permettre d'améliorer?

Savons-nous où l'IA crée réellement de la valeur…où elle n'en crée pas?

Avons-nous défini les gains attendus?

EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

Notre capacité à livrer

Des façons de travailler claires, fluides et adaptées à nos ambitions.

- Rôles et responsabilités
- Processus, outils et charge de travail
- Décisions et gouvernance

Nos rôles et responsabilités sont-ils encore clairs?

Qui décide? Qui valide? Qui demeure responsable?

Qu'est-ce que l'IA rend inutile, plus rapide ou plus complexe?

LEADERSHIP ET TALENTS

Les personnes qui nous propulsent

Des équipes mobilisées et des leaders qui créent les conditions de réussite.

- Compétences et développement
- Leadership et collaboration
- Climat et expérience employé

Les leaders donnent-ils assez de clarté et de repères?

Les équipes ont-elles les compétences et la confiance nécessaires?

Où devons-nous agir pour réduire cette friction et qu'est-ce qui doit concrètement changer?

© 2026 Sismik Impact Inc. Tous droits réservés.